

## Codul de conduită sustenabilă al partenerilor GTS Telecom SRL, membru al grupului Deutsche Telekom AG

### Codul de conduită sustenabilă a partenerilor GTS Telecom SRL, membru al grupului Deutsche Telekom AG

#### INTRODUCERE

GTS Telecom SRL („GTS”) este parte a grupului Deutsche Telekom AG.

Deutsche Telekom AG și afiliații săi („DTAG”) acționează în conformitate cu „Codul de conduită sustenabilă” și „Codul drepturilor omului și al principiilor sociale” disponibile la adresa <https://www.telekom.com/en/corporate-responsibility/assume-responsibility/assume-responsibility/supply-chain-management-355304>. În baza valorilor sale fundamentale legate de etica în afaceri, angajamentele față de societate și mediu, GTS și DTAG cer partenerului să respecte principiile enumerate în continuare (așa cum sunt definite mai jos) care vor deveni parte din contractul încheiat între părți („contractul”). Partenerul trebuie să depună toate eforturile necesare pentru a implementa aceste principii în întregul lanț de aprovizionare.

Nu se dorește ca acest **Cod de conduită sustenabilă al partenerilor** să înlocuiască legile și reglementările în vigoare în țara în care operează partenerii DTAG. Codul încurajează și respectă aceste legi și reglementări și asigură aplicarea lor eficientă și de bună credință.

#### PRINCIPIILE

##### 1. Relația cu legislația națională și internațională

Pe lângă respectarea următoarelor prevederi, așa cum sunt detaliate în secțiunile 2-6 de mai jos, partenerul contractual al GTS („Partenerul”) trebuie să respecte întotdeauna legile aplicabile, dispozițiile regulamentelor și obligațiile contractuale convenite între acesta și GTS („părțile”). În plus, partenerul trebuie să respecte orice sancțiuni comerciale internaționale (inclusiv embargoul) care includ orice sancțiuni care este posibil să fie în vigoare ca rezultat al unui rezoluții votate în conformitate cu capitolul VII al Cartei ONU de către Consiliul de Securitate al ONU și orice sancțiune care este posibil să fi fost impusă de Uniunea Europeană. **Părțile convin că respectarea acestui Cod de conduită sustenabilă al partenerilor este o obligație contractuală esențială în cadrul contractului.** Partenerul trebuie să își oblige contractanții și/sau subcontractanții (denumiți în continuare „subcontractanți”) să respecte principiile acestui Cod de conduită sustenabilă al partenerilor, în măsura în care sunt implicați în furnizarea articolelor livrabile acoperite de prezentul contract.

##### 2. Principiile fundamentale

Partenerul trebuie să respecte drepturile omului proclamate internațional și să evite să fie complice la încălcări ale drepturilor omului de orice fel.

Partenerul trebuie să respecte demnitatea personală, viața privată și drepturile fiecărei persoane.

Sclavia sub orice formă este interzisă.

În plus, partenerul trebuie să respecte toate standardele elaborate de Organizația Internațională a Muncii (OMI).

##### 3. PRACTICILE DE RESPONSABILITATE SOCIALĂ

###### 3.1 Libertatea de asociere și dreptul la negociere colectivă

Partenerul trebuie să caute să implementeze standardele recunoscute internațional, precum convențiile OMI, fără a încălca legislația națională. Trebuie să se asigure că angajații și reprezentanții acestora, inclusiv lucrătorii temporari (prin agent de muncă temporară), pot să se exprime liber în cadrul companiei în legătură cu aspectele legate de condițiile de muncă.

###### 3.2 Munca copiilor

Munca copiilor este strict interzisă. „Muncă copiilor” are definiția dată în ILO-IPEC (Programul internațional pentru eliminarea muncii copilului al Organizației Mondiale a Muncii) și în articolul 32 al Convenției Națiunilor Unite cu privire la drepturile copilului (CDC). Dacă se constată că un copil muncește într-una din unitățile partenerului, acesta trebuie să ia imediat măsuri pentru a remedia situația, în interesul copilului.

###### 3.3 Diversitatea și nediscriminarea

Partenerul trebuie să interzică și să combată discriminarea negativă bazată pe rasă, culoare, sex, orientare sexuală, limbă, religie, opinii politice sau de alt fel, origine națională sau socială, avere, statut oferit prin naștere sau în alt fel și trebuie să promoveze diversitatea, egalitatea de șanse sau tratament la angajare sau în desfășurarea activității. Partenerul trebuie să trateze toți angajații cu respect și să nu folosească pedeapsa corporală, constrângerile mentale sau fizice, nicio formă de abuz sau hărțuire și nicio amenințare cu un astfel de tratament.

###### 3.4 Remunerația

Partenerul trebuie să asigure remunerația în conformitate cu standardul național legal privind salariul minim și să evite orice rețineri din salariu ca formă de măsură disciplinară. Acolo unde nu există standarde naționale, remunerația trebuie să fie suficientă pentru a acoperi nevoile de bază (OMI C131 - Convenția privind stabilirea salariului minim). Baza în care lucrătorii sunt plătiți trebuie să fie clar comunicată acestora din timp. Partenerul nu trebuie să folosească reținerile din salariu ca formă de măsură disciplinară.

###### 3.5 Programul de lucru

Programul de lucru, inclusiv orele suplimentare, trebuie să respecte legislația locală. Partenerul trebuie să respecte nevoia de repaus a fiecărui lucrător și să se asigure că toți lucrătorii au dreptul la un concediu plătit adecvat.

###### 3.6 Sănătatea și securitatea

Partenerul trebuie să le asigure lucrătorilor siguranța și securitatea la locul de muncă și trebuie să implementeze programe eficiente - acolo unde este necesar - pentru a îmbunătăți mediul de lucru. Partenerul trebuie să depună toate eforturile pentru a controla pericolele și să ia măsurile de precauție necesare împotriva accidentelor și a bolilor profesionale. Partenerul trebuie să ofere pregătirea adecvată și periodică care să asigure educarea lucrătorilor în aspectele de sănătate și securitate. Aceasta trebuie să includă furnizarea echipamentului individual de protecție și instrucțiunile privind folosirea sa. Partenerul trebuie să fie sigur că, atunci când asigurat spații de cazare, acestea sunt curate, sigure și răspund

## Codul de conduită sustenabilă al partenerilor GTS Telecom SRL, membru al grupului Deutsche Telekom AG

nevoilor de bază ale lucrătorilor și, dacă este cazul, al familiilor acestora. Partenerul este încurajat să implementeze un sistem de management al sănătății și al siguranței bazat pe standarde internaționale precum OHSAS 18001 sau unul similar.

### 4. PRACTICILE DE RESPONSABILITATE FAȚĂ DE MEDIU

#### 4.1 Protecția mediului

Partenerul trebuie să aibă o abordare precauționară față de mediu, să aibă inițiative de promovare a unei responsabilități mai mari față de mediu și să încurajeze dezvoltarea și răspândirea tehnologiilor ecologice. Partenerul trebuie să acționeze în conformitate cu standardele de mediu recunoscute la nivel internațional și cu legislația locală aplicabilă și astfel cel mai înalt standard să fie aplicat, în special în legătură cu ROHS (restricționarea utilizării anumitor substanțe periculoase în echipamente electrice și electronice) și DEEE (deșeurile de echipamente electrice și electronice) (așa cum este detaliat în contractul respectiv).

Partenerul trebuie să reducă impactul său asupra mediului și ar trebui să implementeze măsuri care să contribuie la protecția mediului.

GTS și DTAG se așteaptă ca partenerul să respecte regulile economiei circulare pe durata întregului ciclu de viață al produsului: concept, dezvoltare, producție, transport, folosire și eliminare și/sau reciclare. Partenerul trebuie să minimizeze sau să depună eforturi să evite emisiile periculoase în aer, consumul de energie și emisiile de CO<sub>2</sub>. În special, partenerul trebuie să dezvolte produse și servicii care asigură consumul redus de energie și diminuarea emisiilor de CO<sub>2</sub> în întregul ciclu de viață. Partenerul trebuie să obțină și să mențină toate autorizațiile de mediu necesare și să depună eforturi pentru implementarea unui sistem de management de mediu bazat pe standarde internaționale precum ISO 14001.

#### 4.2 Resursele naturale și gestionarea deșeurilor

Partenerul trebuie să limiteze folosirea materialelor și a resurselor pentru aprovizionare sau producerea bunurilor pentru a reduce impactul său asupra mediului.

Partenerul este încurajat să urmărească sursa minereurilor din zone de conflict, să promoveze transparența în cadrul lanțului de aprovizionare și să introducă măsuri în acest sens. Utilizarea resurselor rare trebuie să fie limitată și evitată pe cât posibil. Deșeurile produse în cadrul activităților sale trebuie să fie identificate, monitorizate și gestionate. Partenerul trebuie să depună eforturi de a reduce deșeurile. Tratarea deșeurilor trebuie să fie în conformitate cu legile aplicabile privind mediul înconjurător.

### 5. PRACTICILE DE AFACERI INTERZISE

#### 5.1 Anticorupția

Partenerul trebuie să se abțină de la orice formă de corupție sau de la acțiuni care ar putea să fie interpretate astfel în conformitate cu legislația locală, incluzând Legea nr. 78/2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea actelor de corupție și Codul Penal.

Partenerul nu trebuie să ofere, să promită sau să acorde beneficii ilegale funcționarilor publici naționali sau internaționali sau factorilor de decizie care acționează în sectorul privat pentru a obține un tratament preferențial sau o decizie favorabilă; aceleași principii se aplică în abordarea donațiilor, cadourilor sau a invitațiilor la mese sau evenimente de afaceri.

Partenerul nu trebuie să accepte să îi fie promise sau oferite avantaje și nu trebuie să le accepte dacă acestea pot să creeze sau vor crea părți care oferă avantajele impresia că astfel poate să

influențeze deciziile de afaceri. Nici partenerul nu trebuie să ceară avantaje.

Partenerul trebuie să evite conflictele de interese care pot să ducă la apariția riscurilor de corupție.

Dacă partenerul este și client al GTS și/sau DTAG, din această situație nu trebuie să rezulte avantaje incorecte și trebuie să mențină strict separate activitățile de achiziții și de vânzări.

GTS și DTAG interzic Partenerilor săi să propună, sugereze sau să ofere orice daruri, beneficii sau plăți, direct sau indirect, de sume de bani de orice valoare către directorii, angajații sau agenții GTS sau DTAG, ca să obțină sau să mențină relațiile de afaceri cu compania.

În mod similar, nici GTS, directorii, angajații sau agenții săi nu sunt autorizați și nu le este permis să solicite, sugereze sau să accepte orice daruri, beneficii sau plăți, direct sau indirect, de sume de bani de orice valoare pentru ca oricare dintre Parteneri să obțină sau să mențină relațiile de afaceri cu GTS. Partenerul înțelege și cere tuturor directorilor, mandatarilor, angajaților, partenerilor, afiliaților, subcontractanților săi și reprezentanților fiecăruia dintre aceștia (denumiți în continuare „terți”):

- să respecte regulile din prezenta secțiune 5.1, împreună cu reglementările stipulate în secțiunea 1 („regulile”), prin mijloace adecvate pentru implementarea și menținerea efectivă a unui cadru general de conformare;
- ca (i) terții implicați în desfășurarea contractului să respecte regulile și ca (ii) toate mijloacele necesare folosite de terți pentru desfășurarea contractului să respecte regulile.

Pentru a asigura respectarea regulilor pe durata contractului, partenerul trebuie să pună la dispoziția GTS sau DTAG, la cerere și în orice moment, toate elementele necesare pentru a stabili o astfel de conformare și trebuie să informeze GTS sau DTAG fără întârziere atunci când află sau există motive să afle de propria nerespectare a regulilor sau de cea a unui terț, precum și măsurile corective adoptate pentru a asigura respectarea regulilor.

O nerespectare importantă a regulilor poate să declanșeze dreptul de reziliere a contractului în conformitate cu prevederile sale.

#### 5.2 Practicile neetice și ilegale

În mod special, GTS interzice practicile ilegale și neetice, în sensurile definite de lege, cum ar fi:

(i) **Practicile frauduloase**, de exemplu: orice acțiune sau omisiune, inclusiv declarațiile false, care induce în eroare cu buna știință sau din neglijență, sau încercarea să inducă în eroare, una dintre părți pentru obținerea vreunui beneficiu financiar sau pentru neîndeplinirea unei obligații. O atenție specială se acordă practicilor frauduloase care au intenția de a acoperi acțiunile sau omisiunile pentru sau împotriva partilor interesate ale GTS sau ale altor autorități financiare, agenți de asigurare sau alte acțiuni sau omisiuni pentru sau împotriva instituțiilor publice sau guvernamentale, în legătura cu atribuirea sau punerea în aplicare a unui act guvernamental sau contract de concesiune.

(ii) **Practicile coercitive**, de exemplu: afectarea sau lezarea sau amenințarea cu aceste fapte direct sau indirect, a oricărei părți sau proprietăți a unei părți, pentru a influența în mod abuziv acțiunile uneia dintre părți, întreprinse cu scopul de a truca o

## Codul de conduită sustenabilă al partenerilor GTS Telecom SRL, membru al grupului Deutsche Telekom AG

licitatie sau in legatura cu achizitionarea publica sau contractarea de ordin guvernamental sau in scopul promovarii unei practici corupte sau frauduloase. Practicile coercitive nu acopera negocierile, exercitiul cailor de atac legale sau contractuale sau litigiile in punerea in aplicare a drepturilor companiei.

(ii) **Practicile coluzive**, de exemplu: aranjamentele dintre doua sau mai multe parti destinate obtinerii unor foloase necuvenite inclusiv influentarea abuziva a actiunilor celeilalte parti intreprinse cu scopul de a truca o licitatie sau in legatura cu achizitionarea publica sau contractarea de ordin guvernamental sau in scopul promovarii unei practici corupte sau frauduloase.

### 5.3 Concurența

Partenerul trebuie să respecte regulile concurenței libere și loiale în toate relațiile de afaceri, în special, să nu acționeze cu încălcarea unei legi privind concurența și/sau antitrust.

### 5.4 Sponsorizarea

Toate activitățile de sponsorizare ale partenerului trebuie să fie în conformitate cu legislația curentă.

### 5.5 Donațiile către partidele politice

Partenerul nu trebuie să doneze bani sau să acorde orice beneficii monetare unui partid politic, decât dacă acest lucru este permis prin lege.

### 5.6 Spălarea banilor

Partenerul trebuie să ia toate măsurile pentru a preveni spălarea banilor în cadrul sferei sale de influență.

### 5.7 Securitatea și protecția datelor cu caracter personal

Partenerul trebuie să respecte toate legile aplicabile privind protecția datelor cu caracter personal și toate cerințele specifice privind protecția și securitatea datelor agreeate prin contract.

## 6. ASIGURAREA CONFORMITATII PARTENERILOR CU PRINCIPIILE SI PRACTICILE CODULUI DE CONDUITĂ SUSTENABILĂ

### 6.1 Monitorizarea și auditurile sociale, de mediu și de conformitate

Pentru a asigura respectarea principiilor stipulate în acest Cod de conduită sustenabilă al partenerului pe durata contractului, GTS sau DTAG și/sau reprezentantul său autorizat, după caz, desfășoară activități de monitorizare îndreptate spre partener și subcontractanții săi pentru a evalua efectiv respectarea curentă a principiilor de către partener și subcontractanți. Aceasta include dreptul GTS sau DTAG și/sau a reprezentatului său autorizat, după caz, de a efectua audituri, inclusiv verificări la fața locului, chestionare și/sau interviuri cu anumiți angajați din sediile partenerului, de pe șantiere de construcții și/sau alte locații unde se desfășoară activitatea în numele partenerului. GTS sau DTAG pot cere și primi alte informații (de exemplu, EcoVadis/E-TASC/auto-evaluări), în cazul în care este necesar. La cererea GTS sau DTAG, partenerul trebuie să informeze GTS și DTAG în legătură cu măsurile adoptate pentru a asigura respectarea principiilor și să pună la dispoziția acestora toate elementele necesare pentru a stabili o astfel de conformare.

Partenerul trebuie să informeze GTS sau DTAG fără întârziere atunci când află sau există motive să afle de orice proprie nerespectare a principiilor sau de cea a unui subcontractant,

precum și măsurile corective adoptate pentru a asigura respectarea principiilor. Orice neconformitate trebuie să fie notificată GTS sau DTAG și urmată de un plan special de ameliorare care trebuie să fie îndeplinit la timp.

### 6.2 Sanctiuni pentru incalcarea Codul de conduită sustenabilă al partenerpartenerilor GTS

In cazul constatarii incalcarii prezentului Cod de conduita, GTS poate denunta unilateral contractul cu Partenerul aflat in culpa, si/sau poate lua toate si oricare dintre masurile pe care legislatia in vigoare i le pune la dispozitie (denunt, plangere penala etc.).

**GTS TELECOM SRL**

Director General, Razvan Stoica